

Polityka Różnorodności

Polityka różnorodności w MFO S.A. jest rozwinięciem obowiązującego w Spółce Kodeksu Etycznego i stanowi jego integralną część.

Celem tejże polityki jest budowanie świadomości i kultury organizacyjnej otwartej na różnorodność, która prowadzi do zwiększenia efektywności pracy, budowy zaufania oraz przeciwdziałania dyskryminacji.

Różnorodność jest fundamentalną wartością współczesnego społeczeństwa o ogromnym znaczeniu dla funkcjonowania i rozwoju naszej pozycji na rynku zwłaszcza w obliczu międzynarodowego charakteru działalności. Polityka różnorodności stosowana w MFO S.A. ma na celu pełne wykorzystanie potencjału pracowników, ich różnorodnych umiejętności, doświadczeń i talentów w atmosferze szacunku i wsparcia.

MFO S.A. wdraża zasady zarządzania różnorodnością i politykę równego traktowania, mając na uwadze poszanowanie dla zróżnicowanego, wielokulturowego społeczeństwa oraz kładąc szczególny nacisk na równe traktowanie ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonanie polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia lub współpracy oraz inne przesłanki narażające na dyskryminację.

Istotną częścią realizacji polityki różnorodności jest tworzenie właściwej atmosfery w pracy, która sprawia, że pracownicy czują się szanowani i doceniani oraz mają poczucie, że mogą rozwijać się i w pełni realizować swój potencjał zawodowy. Kreujemy kulturę, w której panuje atmosfera dialogu, otwartości, tolerancji i pracy zespołowej, a także podejście minimalizujące ryzyka związane z utratą wartościowych pracowników.

Przy wyborze władz spółek oraz jej kluczowych menedżerów dążymy do zapewnienia wszechstronności i różnorodności szczególnie w obszarze płci, kierunków wykształcenia, wieku i doświadczenia zawodowego. Decydującym aspektem są tu przede wszystkim kompetencje i doświadczenie zawodowe poszczególnych kandydatów do pełnienia określonej funkcji.

Zarząd Spółki zobowiązuje się do:

- zapewnienia niezbędnych zasobów oraz deklaruje pełne poparcie i współpracę w realizacji postanowień polityki różnorodności.



Prezes Zarządu
Tomasz Mirski