



mfo

RAPORT

ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

2018



ODPOWIEDZIALNOŚĆ
SPOŁECZNA

Rok 2018 to zaangażowanie firmy w sprawy społeczne, pracownicze, wpływ na otoczenie oraz ochrona środowiska.



NASZE PROFILE BUDUJĄ TWÓJ ŚWIAT

Produkujemy profile stalowe zimnogięte z blach zimno i gorącowałcowanych. Produkcja odbywa się na specjalnych liniach produkcyjnych, zaginających stopniowo taśmę stalową za pomocą rolek zamontowanych na kolejnych stacjach roboczych, nadając jej ostatecznie wymagany kształt profilu.

SPIS TREŚCI

Podsumowanie wyników zaangażowania firmy w działania na rzecz pracowników i swojego otoczenia, podejmowane w 2018 roku.

WPROWADZENIE List Zarządu	05
PODSTAWOWE DANE Rok 2018 w liczbach	06
NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA Przegląd najważniejszych wydarzeń w 2018	08
NASI PRACOWNICY Warunki pracy, Zarządzanie różnorodnością	10
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY Polityka ZSZ, Szkolenia BHP, PPOŻ	12
EDUKACJA I ROZWÓJ Budowanie kariery, szkolenia pracowników	13
WPŁYW NA OTOCZENIE Polityka proekologiczna - wpływ na środowisko	14
INNOWACJE I ROZWÓJ Wdrażane systemy optymalizacji pracy, realizowane projekty i dotacje UE	16

LIST ZARZĄDU

Szanowni Państwo,

Chciałbym podzielić się z Państwem moimi spostrzeżeniami dotyczącymi dokonań Spółki oraz szans, zagrożeń i perspektyw jej rozwoju w najbliższym okresie.



Rok 2018 zdecydowanie możemy uznać za udany. Osiągnęliśmy wszystkie cele, które sobie wyznaczaliśmy. Przede wszystkim zanotowaliśmy planowany wzrost produkcji, przychodów i zysku – na historycznie najwyższym, rekordowym poziomie.

Po raz pierwszy poziom eksportu wyniósł ponad 50% i przekroczył poziom sprzedaży krajowej. Wszystkie zaplanowane inwestycje szły zgodnie z harmonogramem. Udało nam się też przeprowadzić dużo zmian organizacyjnych i uniknąć kryzysu w sferze pracowniczej.

Planowo i zgodnie z harmonogramem realizujemy strategię rozwoju na lata 2017-2020, obejmującą inwestycje na kwotę ok 38,5 mln PLN. Inwestycje obejmują zarówno rozbudowę infrastruktury (hale produkcyjne, place magazynowe, zaplecze socjalne dla pracowników produkcyjnych), jak i nowe linie produkcyjne, w tym dwie linie do produkcji profili specjalistycznych i jedną do produkcji profili GK do suchej zabudowy.

Z poważaniem
Tomasz Mirski
Prezes Zarządu

MFO = BIZNES ODPOWIEDZIALNY SPOŁĘCZNIE

Rozwój musi być zrównoważony. Musi dotyczyć nie tylko samej Spółki ale także otoczenia, w którym prowadzi się działalność i to we wszystkich aspektach – dbałości o środowisko, wspierania inicjatyw społeczności lokalnej i edukacji, czy zaspokajania potrzeb pracowników.



POZYCJA LIDERA

Pozycja lidera w Polsce z najszerzą ofertą handlową 32% udział w polskim rynku profili okiennych.

01 Dobra i stabilna kondycja finansowa

Crisisproof – coroczna, niezachwianie rosnąca dynamika wyniku finansowego

02 Ekspansja na rynkach zagranicznych

export do +50 krajów Europy, Australii, Ameryki Północnej i Południowej, Afryki oraz Bliskiego Wschodu

PODSTAWOWE DANE

W swojej działalności kierujemy się wartościami, które dla Klientów są najważniejsze: jakość, czas i uczciwa cena. Połączenie tych trzech elementów możliwe jest dzięki ponad 15-letniemu doświadczeniu w produkcji profili stalowych.



Naszą strategią dalszego rozwoju jest zdobywanie rynków zagranicznych. Zaistnienie w szerszej świadomości odbiorców europejskich. Zwiększenie udziału eksportu w strukturze sprzedaży.



2018 W LICZBACH



129 325
ton stali

Roczny
przerób
stali



640

Liczba
aktywnych
klientów



428 697
tys. PLN

Przychody
z działalności
operacyjnej



27 901
tys. PLN

Zysk
netto

MAR
2018
nowa hala



zwiększenie pow. produkcyjno – magaz.

m2

2,822

MAJ
2018
budowa



rozpoczęcie budowy nowej hali prod.-magaz.

m2

12,673

LIP
2018
socjalny



otwarcie budynku socjalno – biurowego

m2

587



Program inwestycyjno- rozwojowy 2017-2020

- ✓ Dwie hale produkcyjne +15,5 tys. mkw
- ✓ Dwie linie do profili specjalnych
- ✓ Linia do profili GK
- ✓ Plac do magazynowania profili
- ✓ Nakłady inwestycyjne +38,5 mln PLN



NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA

Na życie firmy składa się wiele bardziej i mniej istotnych zdarzeń. Mają one miejsce na wielu płaszczyznach. Zewnętrznych - gdy mamy okazję odbierać liczne nagrody i wyróżnienia oraz wewnętrznych - gdy mamy możliwość celebrować jubileusze naszych pracowników, efekty pracy w postaci uruchomienia nowych linii produkcyjnych czy też udostępnienia bardziej komfortowych warunków pracy.

Poniżej prezentujemy jedynie kilka istotnych wydarzeń minionego roku, które dobrze obrazują jak wiele dzieje się u nas.

01

MFO potwierdza swoją jakość certyfikatem ISO 9001:2015

Audyt certyfikacyjny przeprowadzili w marcu audytorzy firmy SGS, która jest światowym liderem w dziedzinie kontroli, weryfikacji, testowania i certyfikacji. Ponadto zostały ocenione i certyfikowane wymagania norm: ISO 14001:2015 System zarządzania środowiskowego BS OHSAS 18001:2007 System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy



02

Udział w Międzynarodowych Targach Branżowych FENSTERBAU FRONTALE 2018 BUDMA 2018



03

Otwarcie nowego budynku socjalno-biurowego

04

Nagrody i Wyróżnienia

W sezon 2018 weszliśmy z największymi przychodami ze sprzedaży i zdobyliśmy tytuł Lidera Rynku Stalarki 2018 w segmencie Wzmocnień Okiennych.

MFO po raz kolejny znalazło się wśród liderów polskiej przedsiębiorczości! W zestawieniu "Diamantów Forbesa" zajęliśmy 16 miejsce na Mazowszu i 42 w kraju.

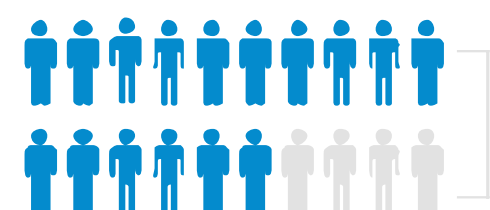
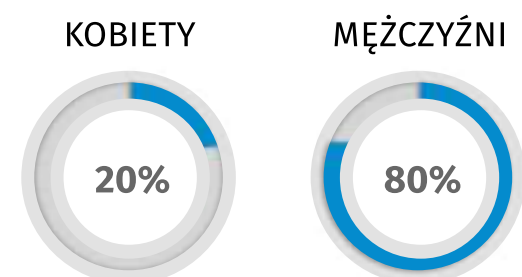


**ROZWIJAMY
SIĘ DLA WAS**

Nowe podejście do szkoleń stanowiskowych, koncentracja na rozwijaniu umiejętności.
Silna koncentracja na nowych produktach i wysokiej efektywności procesów produkcyjnych.
Dalsza automatyzacja produkcji w dbałości o komfort pracowników.

NASI PRACOWNICY

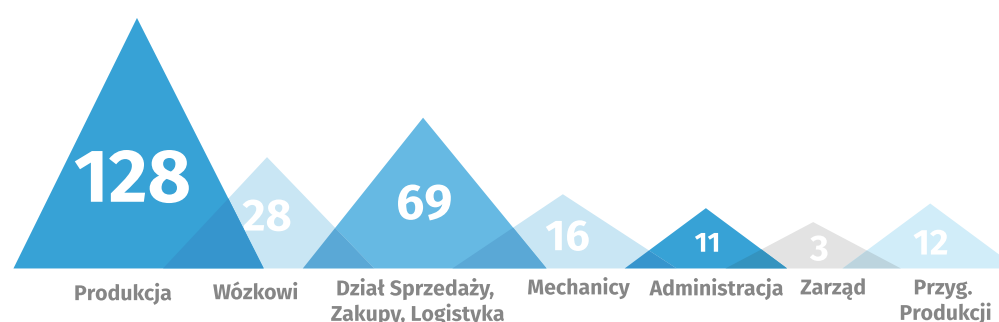
Wzrost zatrudnienia o 35 osób
r/r 2017 vs. 2018



5 lat Średni staż pracy
38 lat Średni wiek



267[^]
ogółem



Jako firma z długoletnim doświadczeniem, wiemy, że pracownicy są naszą najcenniejszą wartością i to dzięki nim od wielu lat cieszymy się silną pozycją na rynku. Mając na względzie tworzenie przyjaznego środowiska pracy, kładziemy szczególny nacisk na politykę równego traktowania.

WARUNKI PRACY

- ✓ Prywatna opieka medyczna LUX MED
- ✓ Możliwość rozwoju zawodowego
- ✓ Profesjonalne szkolenia



LIPIEC 2018 Otwarcie nowego budynku socjalno-biurowego

587m² powierzchni użytkowej
300m² powierzchni szatni
252 dwukomorowych szafek
+ nowe biuro logistyczne, wartownia, pokój dla kierowców

Wybrane wydarzenia

Jubileusze 15-lecia pracy zawodowej.
Rok 2018 rozpoczął fale jubileuszy 15-lecia w naszej firmie.

Mikołajki dla dzieci pracowników MFO.
Nie tylko maluchy się świetnie bawiły.

Start akcji „Owocowe Piątki”.
Tak smacznie i zdrowo jest do dziś.

Mecz reprezentacji pracowników MFO.
Produkcja vs Biuro - 3:12

Marcin Kosowski Mistrzem Polski.
Wspieramy naszych pracowników w rozwijaniu swoich pasji.



Zarządzanie różnorodnością

Integralną częścią działań biznesowych Spółki, jak również jej polityki zatrudniania, są różnorodność i otwartość.

Wierzymy, że zasady równego traktowania oraz przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji przynoszą wymierne korzyści i wpływają pozytywnie na rozwój oraz innowacyjność naszej organizacji.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

MFO ustanowiła, wdrożyła i utrzymuje Politykę Zintegrowanego Systemu Zarządzania w zakresie zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy.



Spółka realizuje przyjętą Politykę ZSZ poprzez:

Wdrożenie, stosowanie i ciągłe doskonalenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania opartego na wymaganiach norm: PN-EN ISO 9001:2015, PN-EN ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Stałą poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w celu minimalizowania wypadków przy pracy, chorób zawodowych oraz zapobiegania zdarzeniom potencjalnie wypadkowym.

Podnoszenie kwalifikacji i wiedzy pracowników oraz ich angażowanie do działań w zakresie jakości, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny.



Kursy pierwszej pomocy



Szkolenia PPOŻ



Szkolenia BHP



Każda linia była poddana konserwacji minimum **2 krotnie**.
Utrzymaliśmy poziom awarii z lat ubiegłych na poziomie **około 3 %**.

DZIAŁALNOŚĆ BADAWCZO-ROZWOJOWA

W celu zwiększenia atrakcyjności oferty i zyskania przewagi konkurencyjnej, MFO utrzymuje własną komórkę projektową, odpowiedzialną za projektowanie, rozwój produktów i technologii produkcyjnych. Niektóre ze stworzonych przez nas produktów i technologii miały charakter unikatowy, nieznany i niestosowany dotychczas na świecie. Technologie te, jako innowacje, zostały objęte zgłoszeniami patentowymi do Urzędu Patentowego RP. Ponadto Urząd Patentowy RP przyznał dwa patenty na wcześniej zgłoszone przez MFO wynalazki.

EDUKACJA I ROZWÓJ

Doskonale znamy powiedzenie „Kto się nie rozwija ten się cofa”. My dążymy do ciągłego doskonalenia firmy i rozwoju wszystkich pracowników. Dlatego też m.in. w czerwcu 2018 powołaliśmy dział HR, zajmujący się w dużej mierze szkoleniami.



Budowanie Kariery

75% naszej kadry menadżerskiej rozpoczynało pracę w MFO S.A. na podstawowych stanowiskach awansując na kolejne szczeble. Dzisiaj odpowiadają za kluczowe dla firmy obszary naszej działalności. Ścieżki kariery, jasna droga do podnoszenia swoich kwalifikacji i odpowiedzialności już od stanowisk specjalistycznych. Takie podejście od lat pozwala nam utrzymywać wysoki poziom zaangażowania wszystkich pracowników.



Odpowiedzialny wzrost zatrudnienia zapewnia stabilność przedsiębiorstwa

Wzrost zatrudnienia jest niezbędny by osiągać coraz to lepsze wyniki. My jednak dbamy by za wzrostem zatrudnienia, szło nie tylko utrzymywanie poziomu produktywności ale również dzięki wielu innym działaniom ten współczynnik się stale zwiększał.



Dobre wdrożenie i szkolenie wstępne priorytetem w pierwszych miesiącach

Ostatnie miesiące roku upłynęły nam na przygotowaniu i uruchomieniu programów wdrożeniowych oraz Akademii Operatora. Programy te mają na celu ułatwić nowym pracownikom wejście do naszej firmy, które mimo pozytywnej atmosfery zawsze budzi pewne obawy i stres.



Dbłość o talenty jest kluczowym elementem drogi do sukcesu firmy

Najważniejszym kapitałem każdej firmy są jej pracownicy. Bardzo trudno polemizować z tą trafną sentencją. Mając to na względzie, każdego dnia pracujemy by warunki pracy były jak najlepsze, a osoby pracujące mogły rozwijać swoje pomysły i idee.

WPŁYW NA OTOCZENIE

1 Warsztaty z Kampinoskim Parkiem Narodowym



2 Uczniowie Technikum odwiedzają MFO



3 Konkurs Kulinaryny na 100lecie Niepodległości



1

Warsztaty były częścią projektu "Moja Puszcza. Angażowanie społeczności lokalnych w ochronę przyrody i krajobrazu KPN oraz jego otuliny".

2

Procesom produkcji przyglądała się 3 klasa technikum kierunku „technik mechanik” z Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Praktycznego w Sochaczewie "Osiemdziesiątka".

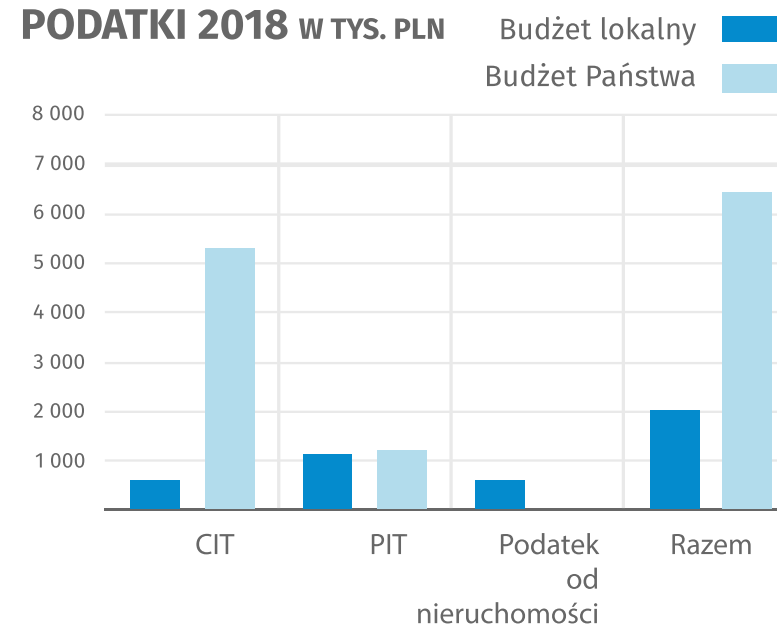
3

MFO zostało głównym sponsorem konkursu kulinarnego z okazji 100-rocznicy odzyskania Niepodległości, organizowanego przez Zespół Szkół im. Jarosława Iwaszkiewicza w Sochaczewie.

4

Chcąc zadbać o nasze najbliższe otoczenie wysprzątailiśmy pobliski las ze śmieci i posadziliśmy miododajne rośliny aby wspomóc problem ginących pszczoł.

PODATKI 2018 W TYS. PLN



1 990
BUDŻET LOKALNY

6 415
BUDŻET PAŃSTWA

8 405
PODATKI RAZEM

76%

24%

WPŁYW NA ŚRODOWISKO



W OCHRONIE PSZCZOŁ

Przy wsparciu grupy Wiewiórki z przedszkola Leśna Akademia, pracownicy MFO stali się posiadaczami tysiąca torebek nasionek mieszanek miododajnych roślin. Wszyscy obiecali zasadzić kwiaty w ogródkach swoich i bliskich.

ŚWIATOWY DZIEŃ ZIEMI

MFO w sposób najbardziej właściwy ochodziło Światowy Dzień Ziemi. W piątek 20 kwietnia wspólnymi siłami pracowników firmy wysprzątailiśmy pobliski las z zalegających głównie przy leśnych ścieżkach śmieci.



INNOWACJE I ROZWÓJ

13,5mln PLN
Nakłady B+R 2018

15,5mln PLN
Nakłady B+R 2017

9,5mln PLN
Nakłady B+R 2016

- ✓ Dziennie średnio przerobiliśmy 443 tony tj. o 45 ton więcej niż w 2017.
- ✓ 5 krotnie przekroczyliśmy liczbę 600 ton stali przetworzonej jednego dnia.
- ✓ Udoskonaliliśmy 80 technologii a wprowadziliśmy 72 nowe.
- ✓ Dzięki nowym technologiom uzyskaliśmy 72 nowe kształty profili.
- ✓ Rozładowaliśmy ponad 5 000 aut, czyli ponad 20 aut dziennie.
- ✓ Średnio wysyłaliśmy tygodniowo 112 aut a rekordowo, aż 153 auta.
- ✓ Załadowaliśmy 2 626 t stali do kontenerów tj. 11 kontenerów miesięcznie.



ISO 9001:2015 SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Poprawa jakości, zwiększenie zadowolenia klientów i podniesienie poziomu sprzedaży, wzrost produktywności i konkurencyjności, zmniejszenie negatywnego wpływu na środowisko.



SYSTEM CMMS

System komputerowego wsparcia zarządzania utrzymaniem ruchu. Korzyści: minimalizacja nieplanowanych przestojów, redukcja kosztów działania parku maszynowego.



SYSTEM SCADA-MES

To profesjonalne narzędzie do zaawansowanego zarządzania produkcją. Pomaga kontrolować wydajność procesów i ustalać kolejność realizowanych zleceń tak, aby osiągnąć jak najwyższy wskaźnik OEE oraz zrealizować produkcję w jak najkrótszym czasie.



SYSTEM SALDEO EWOLUCJA W KSIĘGOWOŚCI

System księgowy do rozpoznawania faktur pozwala obniżyć koszty wprowadzania i obiegu dokumentów firmowych. Praca z dokumentami – bez konieczności ich ręcznego przepisywania, bez wersji papierowej.

ZAGROŻENIA w 2019:

deficyt pracowników produkcyjnych
wzrost kosztów pracowniczych
wzrost kosztów energii
wzrost kosztów transportu

CO NOWEGO W 2018?

1 Budowa nowej hali produkcyjno-magazynowej

Budowa rozpoczęła się w maju 2018. Powstała hala o powierzchni 12 670 m². Nowa hala to nowe miejsca pracy, nowe linie produkcyjne, nowe wyzwania.

2 Nowa technologia cięcia laserowego

Trumpf TruLaser Tube 5000, pozwoli znacznie skrócić czas obróbki, zwiększyć zakres możliwości obróbki gotowych elementów, wyciąć w profilach dowolne kształty.

3 Nowe rozwiązania do optymalizacji produkcji

Zastosowanie akumulatora taśm skutecznie wyeliminowało problem mikroprzebiegów w procesie produkcji podczas wprowadzania nowej rolki blachy.



ZAŁOŻENIA STRATEGII DALSZEGO ROZWOJU 2017-2020

- ✓ zwiększenie mocy produkcyjnych łącznie o 57,6 tys. ton rocznie,
- ✓ optymalizacja wykorzystania obecnych mocy produkcyjnych przez zmiany organizacyjne
- ✓ lepsze wykorzystanie efektu skali
- ✓ usprawnienie logistyki i gospodarki magazynowej
- ✓ wdrożenie nowych produktów dla nowych branż
- ✓ stworzenie centrum badawczego
- ✓ stworzenie narzędziowni i serwisu obróbczego
- ✓ zapewnienie możliwości dalszego rozwoju w dotychczasowej siedzibie
- ✓ poprawa warunków socjalno-bytowych pracowników

~60%

Zwiększenie
wykorzystywanych
mocy produkcyjnych

>10%

Szacowany CAGR
przychodów

Zrealizowane projekty w 2018 współfinansowane przez UE



Wdrożenie innowacyjnej zautomatyzowanej technologii wytwarzania profili z przetłoczeniem rozszerzającym

Realizowane projekty współfinansowane przez UE



Opracowanie innowacyjnej technologii wytwarzania kształtownika cienkościennego o podwyższonych parametrach przeznaczonego dla stolarki otworowej, w tym przeciwpożarowej.



Opracowanie innowacyjnej zautomatyzowanej technologii wytwarzania wsporników o nowatorskiej konstrukcji